

RELATÓRIO MENSAL

NOVEMBRO 2019



CONTATOS:

(85) 3348-7540
(85) 3348-0120

www.portalliep.com

[f /iepficial](#) [@iepficial](#) [in /iep](#)



EMPRESAS OPTANTES DO LUCRO
REAL PODEM DEDUZIR DO IR.

INSTITUIÇÃO PREMIADA:



ONDE ESTAMOS:

- Fortaleza
- Caucaia
- Morada Nova
- Outros
- Eusébio
- Pacajus
- Maracanaú

SUMÁRIO

| | |
|---|--------------|
| 1. Identificação do IEP..... | Pág. 02 |
| 2. Metodologia IEP..... | Pág. 03 |
| 3. Público Alvo..... | Pág. 04 |
| 4. Cursos de Aprendizagem Profissional..... | Pág. 05 a 11 |
| 5. Descrição das atividades realizadas..... | Pág. 12 a 39 |
| 6. Tecnologia Espaços Mundos..... | Pág. 40 a 53 |
| 7. Indicadores de Resultado..... | Pág. 54 |

IDENTIFICAÇÃO

MÊS DO RELATÓRIO: 11/2019

PERÍODO ABRANGIDO PELO RELATÓRIO: 01/11/2019 a 30/11/2019

RELATÓRIO

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Educação Portal - IEP foi fundado no dia 01 de Dezembro de 2007, sua criação veio de voluntários da iniciativa privada mediante a realidade socioeconômica da região metropolitana no Estado do Ceará, acentuada pela carência de profissionais qualificados e uma crescente demanda existente da sociedade empresarial, em contrapartida a esse cenário e indicadores sociais preocupantes entre os jovens, tais como: baixos níveis de escolaridade, consumo abusivo de drogas lícitas e ilícitas, assombroso tráfico de drogas.

Hoje o IEP atende mais de 3500 jovens gratuitamente por ano no que tange a qualificação profissional e inserção no mercado de trabalho. Promovemos a inclusão

qualitativa para aprendizes (Lei 10.097/2000), Pessoas com Deficiência – PCD e jovens de medidas socioeducativas, não obstante fomentamos o programa de estagiários e treinamentos, cursos em nível técnico reconhecidos pelo conselho de educação do Ceará.

Temos como missão: formar líderes para atuarem como profissionais da região, sendo multiplicadores de transformações no âmbito social, educacional, ambiental, artístico e cultural. Visamos ser uma referência em formação de profissionais e líderes sociais no País, como catalisadores de estratégias de desenvolvimento econômico e social através dos valores de respeito, união, transparência, cooperação, compromisso, responsabilidade.

2. METODOLOGIA IEP

O Projeto tem sua proposta metodológica pautada na visão integrada do ser humano a partir das considerações do pedagogo e filósofo John Dewey (1978), a metodologia do IEP tem base na visão sócio interacionista aliando teoria e pratica bem como vai de encontro aos quatro pilares da educação citados pelo relatório da UNESCO (1994) - aprender a ser, aprender a conviver, aprender a fazer e aprender a conhecer. Nossos princípios pedagógicos vão ao encontro das políticas públicas e legislação de educação profissional que postulam universalidade do acesso à educação profissional de qualidade, visão interdisciplinar com

foco nas práxis, cidadania plena, aplicação do conhecimento transversal, geração de renda e empregabilidade.

O Itinerário formativo de qualificação social e profissional proposto pelo PROJETO JOVEM APRENDIZ do Instituto de Educação Portal - IEP vai ao encontro à nova roupagem da educação profissional postulada pela formação profissional, inclui a capacitação técnica e possibilidade de continuação dos estudos, mas sobretudo a formação cidadã de forma integrada ao currículo técnico e pressupõe articulação entre teoria e prática, geração de renda, empregabilidade e cidadania plena.

3.PÚBLICO ALVO

Adolescentes e jovens de idade entre 14 a 23 anos com prioridade para os oriundos de escola pública e em situação de vulnerabilidade social.

4. CURSOS DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL

(01/11/2019 a 30/11/2019)

| Módulos Técnicos | | | | |
|-------------------------|-------------|---|---------------------|---------------|
| Núcleo | Turma | Disciplinas Ministradas | Período | Carga Horária |
| PACAJUS | ADM 15 | Técnicas Secretariais e protocolares | 07,14,21,28/11/2019 | 4 |
| | | Orientações Profissionais | 01,08,22/11/2019 | 4 |
| | ADM 16 | Saúde Sexual | 07,14/11/2019 | 8 |
| | | Informações Sobre o Mercado e o Mundo do Trabalho | 21,28/11/2019 | 8 |
| | | Introdução a Gestão de Pessoas | 01,08/11/2019 | 8 |
| | | Departamento Pessoal | 22,29/11/2019 | 8 |
| | ADM 17 | Qualidade na prestação de serviços | 01/11/2019 | 4 |
| | | Técnicas de atendimento | 08,22,29/11/2019 | 12 |
| | ALP 01 | Ferramentas da Qualidade | 04/11/2019 | 4 |
| | | Planejamento e Controle de Produção | 11,18,25/11/2019 | 12 |
| | COMÉRCIO 03 | Técnicas de atendimento | 05,12/11/2019 | 8 |
| | | Princípios Básicos na Negociação em vendas | 19,26/11/2019 | 8 |
| | | Comunicação Oral e Escrita | 06,13,20,27/11/2019 | 16 |
| | COSTURA 06 | Gestão da Qualidade I / formatura | 07,14,28/11/2019 | 12 |
| | | Gestão da Qualidade II | 01,08,22,29/11/2019 | 16 |
| Gestão da Qualidade III | | 27/11/2019 | 4 | |

5

| Módulos Técnicos | | | | |
|------------------|--------|--|------------------------|---------------|
| Núcleo | Turma | Módulos Técnicos | Período | Carga Horária |
| EUSÉBIO | ADM 28 | Introdução a Administração | 07,14/11/2019 | 8 |
| | | Processo Administrativo | 21,28/11/2019 | 8 |
| | ADM 31 | Contabilidade Básica | 04,11,18/11/2019 | 18 |
| | | Finanças nas Empresas | 25/11/2019 | 6 |
| | | Educação Fiscal | 05,12,19/11/2019 | 6 |
| | | Orientações Profissionais | 26/11/2019 | 2 |
| | | Direito Humanos | 07,14,21/11/2019 | 6 |
| | | Organização e Planejamento | 28/11/2019 | 2 |
| | ADM 32 | Finanças nas Empresas -PFC II | 06/11/2019 | 6 |
| | | Introdução a Gestão de Pessoas | 13,20,27/11/2019 | 18 |
| | ADM 30 | Departamento Pessoal | 04,11,18/11/2019 | 18 |
| | | Contabilidade Básica | 25/11/2019 | 6 |
| | ADM 34 | Comunicação Oral e Escrita | 06/11/2019 | 6 |
| | | Inclusão Digital | 13,20,27/11/2019 | 18 |
| | ALP 18 | Ferramentas da Qualidade | 01,07,08,14,21/11/2019 | 20 |
| | | Planejamento e Controle de Produção | 22,28,29/11/2019 | 12 |
| | ALP 19 | Formas Alternativas de Geração de Trabalho / formatura | 04,05/11/2019 | 8 |
| | | Orientações Profissionais | 11/11/2019 | 4 |
| | | Organização e Planejamento | 12/11/2019 | 4 |
| | | Direitos Trabalhistas e Previdenciários | 18,19/11/2019 | 8 |
| | | Gestão da Qualidade e Produtividade | 25,26/11/2019 | 8 |
| | | Direito Humanos | 04,05/11/2019 | 4 |
| | ALP 20 | Linhas de Produção | 11,12,18,19/11/2019 | 16 |
| | | Tipos de Manutenção | 25,26/11/2019 | 8 |

| | | | |
|------------------|---|------------------------|----|
| TURISMO 10 | Gestão e operação hoteleira | 06,13,20,27/11/2019 | 24 |
| | Comunicação Oral e Escrita | 07,14,21,28/11/2019 | 8 |
| | Orientações Profissionais | 01/11/2019 | 2 |
| | Organização e Planejamento | 08,22,29/11/2019 | 6 |
| TURISMO 11 | Conceitos de hotelaria e hospitalidade | 04,11,18/11/2019 | 18 |
| | Gestão e operação hoteleira | 25/11/2019 | 6 |
| ALIMENTAÇÃO 08 | Introdução a tecnologia de panificação | 06,13,20,27/11/2019 | 24 |
| | Raciocínio Lógico | 07,14,21,28/11/2019 | 8 |
| | Uso indevido do Alcool e Tabaco | 05,12/11/2019 | 4 |
| | Segurança Pública | 19,26/11/2019 | 4 |
| TELEMARKETING 04 | Qualidade no atendimento ao cliente | 05,12,19,26/11/2019 | 16 |
| | Técnicas de recuperação de crédito e cobrança | 01,08,22,29/11/2019 | 16 |
| VAREJO 01 | Qualidade na prestação de serviços | 01,07,08,14,21/11/2019 | 20 |
| | Técnicas de Atendimento | 22,28/11/2019 | 8 |

| Módulos Técnicos | | | | |
|------------------|---------------|---|--|---------------|
| Núcleo | Turma | Módulos Técnicos | Período | Carga Horária |
| FORTALEZA | ADM 28 | Organização e Planejamento II | 04/11/2019 | 6 h |
| | | Segurança Pública | 11/11/2019 | 6 h |
| | | Uso indevido do Alcool e Tabaco | 18/11/2019 | 6 h |
| | ADM 29 | Saúde Sexual | 25/11/2019 | 6 h |
| | | Segurança Pública | 04/11/2019 | 6 h |
| | | Uso indevido do Alcool e Tabaco | 11/11/2019 | 6 h |
| | | Saúde Sexual | 18/11/2019 | 6 h |
| | ADM 30 | Diversidade Cultural | 25/11/2019 | 6 h |
| | | Diversidade Cultural | 04/11/2019 | 6 h |
| | | Comunicação Oral e Escrita | 11,18,25/11/2019 | 18 h |
| | ADM 31 | Introdução a Gestão de Pessoas | 06,13,20/11/2019 | 16 h |
| | | Introdução a Administração | 27/11/2019 | 6 h |
| | ADM 32 | Saúde Sexual | 01/11/2019 | 6 h |
| | | Diversidade Cultural | 04/11/2019 | 6 h |
| | | Comunicação Oral e Escrita | 11,18,25/11/2019 | 18 h |
| | ADM 35 | Direitos Trabalhistas e Previdenciários | 01,08,22/11/2019 | 18 h |
| | | Diversidade Cultural | 29/11/2019 | 6 h |
| | COBRADOR 19 | Segurança Pública | 05/11/2019 | 6 h |
| | | Logística de Transportes | 12,19,26/11/2019 | 18 h |
| | COBRADOR 20 | Marketing Pessoal | 06,13/11/2019 | 8 h |
| | | Inteligência Emocional | 20,27/11/2019 | 8 h |
| | | Primeiros Socorros | 07/11/2019 | 4 h |
| | | Ferramentas da Qualidade | 14,21,28/11/2019 | 12 h |
| | COBRADOR 21 | Primeiros Socorros | 06/11/2019 | 4 h |
| | | Gestão da Qualidade e Produtividade | 13,20,27/11/2019 | 12 h |
| | | Uso indevido do Alcool e Tabaco | 07,14,21/11/2019 | 12 h |
| | MEC.DIESEL 08 | Raciocínio Lógico | 28/11/2019 | 4 h |
| | | Mecânica a Câmbio e Combustão Interna | 06/11/2019 | 6 h |
| | | Motores a Diesel | 13,20,27/11/2019 | 18 h |
| | COMÉRCIO 01 | Segurança Pública | 08/11/2019 | 6 h |
| | | Inclusão Digital | 05,06,12,13,19,20/11/2019 | 24 h |
| | | | Princípios Básicos na Negociação em vendas | 26,27/11/2019 |

| | | | | |
|---------------------------------|------------------|--|------------------------|------|
| FORTALEZA | COMÉRCIO 02 | Operador de caixa | 04/11/2019 | 4 h |
| | | Empacotamento de mercadorias | 11,18,25/11/2019 | 12 h |
| | | Saúde e Segurança no Trabalho | 12/11/2019 | 4 h |
| | | Uso indevido do Alcool e Tabaco | 26/11/2019 | 4 h |
| | VAREJO 01 | Princípios Básicos na Negociação em vendas | 06,13,20,27/11/2019 | 16 h |
| | | Técnicas de Atendimento | 07,14,21,28/11/2019 | 16 h |
| | VAREJO 02 | Princípios Básicos de Negociação de Vendas | 06,13,20,27/11/2019 | 16 h |
| | | Técnicas de Atendimento | 07,14,21,28/11/2019 | 16 h |
| | VAREJO 03 | Qualidade na Prestação de Serviços | 04,11/11/2019 | 12 h |
| | LOGISTICA 03 | Segurança Pública | 04/11/2019 | 6 h |
| | | Uso indevido do Alcool e Tabaco | 11/11/2019 | 6 h |
| | | Saúde Sexual | 18/11/2019 | 6 h |
| | | Diversidade Cultural | 25/11/2019 | 6 h |
| | CONSTRUÇÃO CIVIL | Fomas Alternativas de Geração de Trabalho | 04/11/2019 | 6 h |
| | | Segurança Pública | 11,18/11/2019 | 12 h |
| | ALP 01 | Orientações Profissionais | 25,26,27,28,29/11/2019 | 20 h |
| | | Marketing Pessoal | 06,13/11/2019 | 8 h |
| | | Inteligência Emocional | 20,27/11/2019 | 8 h |
| | | Primeiros Socorros | 07/11/2019 | 4 h |
| | | Ferramentas da Qualidade | 14,21,28/11/2019 | 12 h |
| | ALP 02 | Orientações Profissionais | 25,26,27,28,29/11/2019 | 20 h |
| | | Primeiros Socorros | 06,13/11/2019 | 8 h |
| | | Gestão da Qualidade e Produtividade | 20,27/11/2019 | 8 h |
| Uso indevido do Alcool e Tabaco | | 07,14,21/11/2019 | 12 h | |
| Raciocínio Lógico | | 28/11/2019 | 4 h | |

| Módulos Técnicos | | | | |
|------------------|--------------------|--|------------------------|---------------|
| Núcleo | Turma | Disciplinas Ministradas | Período | Carga Horária |
| MARACANAÚ | ADM 06 | Educação Fiscal | 04/11/2019 | 4 h |
| | | Diversidade Cultural | 11/11/2019 | 4 h |
| | | Preservação do Equilíbrio do Meio Ambiente | 18/11/2019 | 4 h |
| | | Saúde e Segurança no Trabalho | 25/11/2019 | 4 h |
| | | Introdução a Administração | 05/11/2019 | 4 h |
| | ADM 07 | Processo Administrativo | 12,19,26/11/2019 | 12 h |
| | | Raciocínio Lógico | 04,11,18/11/2019 | 12 h |
| | | Preservação do Equilíbrio do Meio Ambiente | 25/11 e 02/12/2019 | 8 h |
| | ADM 08 | Finanças nas Empresas | 05,12,19,26/11/2019 | 16 h |
| | | Raciocínio Lógico | 04,11,18/11/2019 | 12 h |
| | ALP 21 | Saúde e Segurança no Trabalho | 25/11/2019 | 4 h |
| | | Educação Fiscal | 04/11/2019 | 4 h |
| | | Diversidade Cultural | 05,11,12/11/2019 | 12 h |
| | | Preservação do Equilíbrio do Meio Ambiente | 18/11/2019 | 4 h |
| | ALP 22 | Saúde e Segurança no Trabalho | 19,25/11/2019 | 8 h |
| | | Comunicação Oral e Escrita | 26/11/2019 | 4 h |
| | | Comunicação Oral e Escrita | 04,05/11/2019 | 8 h |
| | COMÉRCIO 02 | Inclusão Digital | 11,12,18,19,25/11/2019 | 20 h |
| | | Raciocínio Lógico | 26/11/2019 | 8 h |
| | COSTURA 01 | Raciocínio Lógico | 04,11,18,25/11/2019 | 16 h |
| | | Inteligência Emocional | 06,07,13,14/11/2019 | 16 h |
| | COSTURA 02 | Gestão e Liderança | 20,21,27,28/11/2019 | 16 h |
| | | Inteligência Emocional | 06,07,13,14/11/2019 | 16 h |
| COSTURA 02 | Gestão e Liderança | 20,21,27,28/11/2019 | 16 h | |
| | Gestão e Liderança | 20,21,27,28/11/2019 | 16 h | |

| Módulos Técnicos | | | | |
|------------------|--------|---|---------------------------------------|---------------|
| Núcleo | Turma | Módulos Técnicos | Período | Carga Horária |
| CAUCAIA | ADM 09 | Diversidade Cultural | 08/11/2019 | 6 h |
| | | Orientações Profissionais | 22/11/2019 | 6 h |
| | | Organização e Planejamento | 29/11/2019 | 6 h |
| | ADM 10 | Diversidade Cultural | 08/11/2019 | 6 h |
| | | Orientações Profissionais | 22/11/2019 | 6 h |
| | | Organização e Planejamento | 29/11/2019 | 6 h |
| | ADM 11 | Técnicas Secretariais e protocolares | 01,04,06,07,11,12,13,14,18,20/11/2019 | 40 h |
| | ADM 12 | Técnicas Secretariais e protocolares | 01,04,06,07,11,12,13,14,18,20/11/2019 | 40 h |
| | ADM 13 | Departamento Pessoal I | 09/11/2020 | 6 h |
| | | Orientações Profissionais | 16/11/2020 | 6 h |
| | | Departamento Pessoal II | 23,30/11/2020 | 12 h |
| | ALP 06 | Segurança Pública | 07/11/2019 | 4 h |
| | | Preservação do Equilíbrio do Meio Ambiente | 14/11/2019 | 4 h |
| | | Saúde e Segurança no Trabalho | 21/11/2019 | 4 h |
| | | Produção e Produtividade | 01,08,15,22,29/11/2019 | 20 h |
| | ALP 07 | Inclusão Digital | 04/11/2019 | 4 h |
| | | Produção e Produtividade | 11,12,18,25,26/11/2019 | 20 h |
| | ALP 08 | Linhas de Produção | 01,04,05,06,07,08,11,12,18/11/2019 | 36 h |
| | | Tipos de Manutenção | 19,20,21,22,25,27,29/11/2019 | 28 h |
| | ALP 09 | Linhas de Produção | 01,04,05,06,07,08,11,12,18/11/2019 | 36 h |
| | | Tipos de Manutenção | 19,20,21,22,25,27,29/11/2019 | 28 h |
| | ALP 10 | Linhas de Produção | 01,04,05,08,11,12,13,14,18/11/2019 | 36 h |
| | | Tipos de Manutenção | 19,20,21,22,25,27,28/11/2019 | 28 h |
| | ALP 11 | Linhas de Produção | 01,04,05,08,11,12,13,14,18/11/2019 | 36 h |
| | | Tipos de Manutenção | 19,20,21,22,25,27,28/11/2019 | 28 h |
| | ALP 12 | Organização e Planejamento | 01,04/11/2019 | 8 h |
| | | Direitos Trabalhistas e Previdenciaristas | 05,06,07/11/2019 | 12 h |
| | | Educação Para o consumo | 11,12,13/11/2019 | 12 h |
| | | Informações sobre o mercado e mundo do trabalho | 14,18,19/11/2019 | 12 h |
| | | Formas Alternativas de Geração de Trabalho | 20,21,22/11/2019 | 12 h |
| | | Raciocínio Lógico | 25,26,27,28/11/2019 | 16 h |
| | | | Inclusão Digital | 29/11/2019 |

10

| | | | |
|-------------|--|---------------------|------|
| TURISMO 01 | Inclusão Digital | 05/11/2019 | 6 h |
| | Comunicação Oral e Escrita | 12,19/11/2019 | 12 h |
| | Conceitos de hotelaria e hospitalidade | 20,27/11/2019 | 12 h |
| | Conceitos de hotelaria e hospitalidade | 26/11/2019 | 6 h |
| VAREJO 01 | Praticando Vendas | 01,08,22,29/11/2019 | 24 h |
| COBRADOR 01 | Finanças nas Empresas | 01,07,08/11/2019 | 12 h |
| | Inteligência Emocional | 14,22,28/11/2019 | 12 h |
| | Segurança Pública | 29/11/2019 | 4 h |

| MÓDULOS TÉCNICOS | | | | |
|------------------|---------------|---|---------------------------------------|---------------|
| Núcleo | Turma | Disciplinas Ministradas | Período | Carga Horária |
| MORADA NOVA | ADM 05 | Preservação do Equilíbrio do Meio Ambiente | 06/11/2019 | 6 h |
| | | Saúde e Segurança no Trabalho | 13/11/2019 | 6 h |
| | | Saúde Sexual | 20,27/11/2019 | 12 h |
| | ADM 06 | Orientações Profissionais | 22,25,26,27/11/2019 | 16 h |
| | | Raciocínio Lógico I | 28,29/11/2019 | 8 h |
| | | Comunicação Oral e Escrita | 01,08,14,21,22,25/11/2019 | 36 h |
| | | Raciocínio Lógico | 28,29/11/2019 | 12 h |
| | ALP 13 | Produção e Produtividade | 01,08,22,28/11/2019 | 22 h |
| | ALP 14 | Planejamento Integrado dos Estoques / Suprimentos da Produção | 05,06,12,13,19,20,26,27/11/2019 | 32 h |
| | ALP 15 | Gestão da Qualidade e Produtividade | 05,12/11/2019 | 12 h |
| | | Ferramentas da Qualidade | 19,26/11/2019 | 12 h |
| | ALP 16 | Orientações Profissionais | 18,19,20,21,22,25,26,27,28,29/11/2019 | 40 h |
| | CONF. CALÇ 02 | Comunicação Oral e Escrita | 01,07,08,14,22,28,29/11/2019 | 28 h |

5.1 NÚCLEO PACAJUS

O mês de novembro foi um período de avaliações “empresa avalia aprendiz” onde foi repassado feedbacks aos aprendizes sobre como está seu processo de desenvolvimento profissional na empresa.

Foram aplicadas 94 avaliações para os aprendizes do núcleo de Pacajus. Foi um momento de bastante produtividade, onde foi possível analisar os pontos positivos e os de melhorias.

Foi realizada uma ação voluntária de alunos graduandos em pedagogia. Foi elaborada dinâmica de interação pelos estagiários na turma de Assistente Administrativo 17, com o intuito de promover a harmonia e união em sala de aula.



12

A turma de Assistente Administrativo 15 realizou a “feira do suco”, cujo objetivo era de criar uma marca, fabricando sucos diferenciados, saborosos, diferente dos demais sucos existentes. Foi um momento muito proveitoso, onde percebemos que os alunos puderam abusar de sua criatividade para este momento.

5.1.1 Resultados Obtidos com a realização das atividades:

5.1.2 Dificuldades encontradas:

Ornamentação da sala para a conscientização do novembro Azul, pois tínhamos poucos recursos e materiais.

5.1.3 Sugestão para a superação das dificuldades:

Usar a criatividade para elaborar ornamentação com o material que tínhamos.

5.1.4 Intervenções Pedagógicas realizadas:

Foi realizado atendimentos com os jovens sobre os respectivos assuntos:

- Comprometimento;
- Responsabilidade;
- Problemas de ansiedade e depressão;
- Postura Profissional;

- Orientações para a vida afetiva, familiar e profissional;
- Maturidade.

É desafiante e complexo o processo de acompanhamento com o jovem, mas é também gratificante. Poder ouvi-los, orienta-los e direcioná-los, vai nos proporcionando uma satisfação em poder ajudar.

Acreditamos que através da educação e do diálogo, é de fato a melhor maneira de contribuir para o progresso do aluno.

5.1.5 Quantidade de Atendimentos SOE:

Foram realizados em média cerca de 15 atendimentos sobre os assuntos citados acima.

5.1.6 Interlocução com o CREAS/ CRAS/CAPS

Não houve. Estamos em busca do fechamento de parceria com a Secretaria de Assistência Social do município de Horizonte.

5.2 NÚCLEO EUSÉBIO



Os jovens participaram do evento “O Fórum é um evento Humanitário Global, pois tem como compromisso com a realização de ações e projetos para alavancar os indicadores sociais, tendo como objetivo conclamar prefeituras, empresas privadas, terceiro setor, instituições de ensino superior e sociedade civil para que, juntos, trabalhem em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS”.

15



Os jovens participam de uma atividade prática no centro de Eusébio desenvolvendo o lado humano, se colocando no lugar do outro e na abordagem do tema Novembro azul.



16



Atividade realizada com a turma de Turismo sobre o tema Consciência Negra, A data de 20 de novembro faz referência ao dia da morte de Zumbi dos Palmares, o mais importante líder de um dos mais conhecidos quilombos da história da escravidão no Brasil, o Quilombo dos Palmares.

Palestra com a Doutora Iara do município de Eusébio, sobre o tema **Novembro Azul** que é um movimento mundial que acontece durante o mês de **novembro** para reforçar a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de próstata, orientações e depoimentos, tirando dúvidas e esclarecimento sobre o tema abordado do mês.

5.2.1 Resultados Obtidos com a realização das atividades:

- Novas parcerias fechadas no decorrer do mês;
- Reposições de jovens, atualmente com 286 jovens e adolescentes inseridos no mercado de trabalho;
- Apresentação de palestras, seminários e atividades relacionado ao tema Novembro Azul mês da prevenção do câncer de próstata;
- Jovens e adolescentes bem avaliados na empresa e bem elogiados.

5.2.2 Dificuldades encontradas:

- Inserção de jovens do público masculino;
- Jovens e adolescentes com Ensino Médio completo;
- Jovens e Adolescentes interessados na área de Turismo.

5.2.3 Sugestão para a superação das dificuldades:

- Local do núcleo acessível.
- Rota do transporte para locomoção.
- Inserção de Jovens nas turmas.
- Novas salas de aulas, maiores.

5.2.4 Intervenções Pedagógicas realizadas:

- Aplicações de medidas disciplinares, devido faltas sem justificativas, atrasos e comportamentos em geral.

5.2.5 Quantidade de Atendimentos SOE:

- Nenhum atendimento.

5.2.6 Interlocução com o CREAS/ CRAS/CAPS

Nenhum encaminhamento

5.3 NÚCLEO FORTALEZA

Turmas: Varejo 1 e 2.

Recebemos o Consultor de Marketing da empresa Puro Açaí.

Disciplina Marketing Varejo e atacado

Educador Ivana Mara.





Turmas: ADM 28 e 29

Recebemos o Consultor de negócios Moisés Santos, para falar sobre Metodologias ativas (design thinking).

Disciplina Organização e Planejamento.



5.4 NÚCLEO MARACANAÚ

Iniciamos o mês de Novembro com uma aula de campo proporcionada pela educadora Ivana No Museu da indústria, a visita oportunizou os educandos da turma de ALP 22 a prestigiarem a exposição da Carnaúba, finalizando a disciplina Prevenção e Equilíbrio do Meio Ambiente.





Continuando a programação do mês novembro ornamentamos o núcleo de Maracanaú com a temática “Novembro Azul” cujo o objetivo foi realizar uma conscientização, em especial aos homens a respeito de doenças masculinas, com ênfase na prevenção e diagnóstico precoce do câncer de próstata.

No dia 29 de Novembro Realizamos a campanha "Eu me amo, Eu me cuido" no auditório da faculdade Uninassau promovendo diversas ações para a conscientização. Na ocasião, os aprendizes realizaram atividades como: Palestras, depoimento vitorioso da Dona Vanda (Tia do nosso aluno Vicente), danças, poemas etc.

Tivemos a colaboração da arte educador Berlando que trouxe uma fala explicativa a respeito do tema.



24

O aprendiz Mathias da turma Administração- 08 apresentou o Seminário sobre a Saúde do Homem, com o objetivo de alertar a população masculina sobre a gravidade do Câncer de Próstata e a importância da prevenção.

A Professora Ronize juntamente com a turma de costura I promoveu uma apresentação através de cartazes informativos sobre a temática.



25



A programação trouxe ainda um bate-papo de esclarecimento a respeito do câncer de mama, com a Assistente Social Natália Corrêa.



26

Finalizamos o Evento com a seguinte Conclusão: “ faz algum tempo que o "Novembro Azul" deixou de ser dedicado apenas à prevenção do câncer de próstata para abordar uma consciência coletiva sobre a saúde integral do homem. A preocupação não é só com tumores, mas sim com todas as condições que podem afetar o bem-estar deles.

5.4.1 Resultados Obtidos com a realização das atividades:

Prevenção, Superação, Autocuidado

5.4.2 Dificuldades encontradas:

Não houve.

5.4.3 Sugestão para a superação das dificuldades:

Sem sugestões

5.4.4 Intervenções Pedagógicas realizadas:

Não houve

5.4.5 Quantidade de Atendimentos SOE:

Neste mês não tivemos atendimento do SOE, pois não houve necessidade.

5.4.6 Interlocução com o CREAS/ CRAS/CAPS

5.5 NÚCLEO CAUCAIA

Neste mês de novembro a turma de Turismo e Hospitalidade participaram do evento novembro azul. A professora Fabiana Oliveira levou várias atividades relacionadas ao assunto para a conscientização da prevenção.



No mês de novembro os aprendizes da turma de assistente administrativo 09 foram para uma visita técnica no museu do Ceará. Os jovens participaram de palestras e compartilharam as experiências vividas neste dia em sala de aula.



No mês de novembro os aprendizes da turma de assistente administrativo 13 viram a disciplina mundo do trabalho/ empreendedorismo com o professor Berlando. Os aprendizes realizaram uma pesquisa de campo com micro e pequenas empresas na região da Caucaia

com intuito de elaborar um levantamento do índice de empregabilidade e sustentabilidade do município.



Os aprendizes da turma de Cobrador 01 este mês de novembro viram a disciplina de segurança pública o professor Franklin realizou rodas de conversa com os aprendizes.



30

A turma de Varejo este mês de novembro realizaram uma pesquisa de campo com as empresas de Caucaia, para fazer um levantamento sobre o atendimento aos clientes. Os aprendizes levaram um relatório para os funcionários para realizar o preenchimento das perguntas.



Os jovens da turma de Alimentador de Linha de Produção 10 e 11 este mês de novembro participaram do evento Ventos Solidários Aeris e IEP. Os jovens foram voluntários desta ação realizada em uma escola da comunidade próxima a empresa.

31



Os jovens da turma de Alimentador de Linha de Produção 12 este mês de novembro participaram do evento Ventos Solidários Aeris e IEP como voluntários do espaço kids vestidos de palhaços, os jovens levaram muita alegria e brincadeiras para as crianças da escola.



32

Os jovens da turma de Alimentador de Linha de produção 08,09 realizaram este mês de novembro uma ação do evento IEP Voluntários com o projeto Bem Viver. Os aprendizes realizaram a confecção junto com a comunidade de hortas verticais com palhetes e garrafas pets.



5.5.1 Resultados Obtidos com a realização das atividades:

A capacidade artística dos aprendizes.

5.5.2 Dificuldades encontradas:

Apresentar os projetos para a comunidade.

5.5.3 Sugestão para a superação das dificuldades:

O trabalhar a oralidade e postura nas apresentações.

5.5.4 Intervenções Pedagógicas realizadas:

Os educadores realizaram oficinais para trabalhar a postura dos jovens diante de um público.

5.5.5 Quantidade de Atendimentos SOE:

01 atendimentos.

5.5.6 Interlocução com o CREAS/ CRAS/CAPS

Não houve a necessidade da interlocução do CRAS ou CREAS durante este mês.

5.6 NÚCLEO MORADA NOVA

Foi realizado no polo as seguintes atividades e Novembro de 2019.

Os jovens da turma de Assistente Administrativo 05 realizaram uma visita de campo no projeto chamado Germinar, realizado pela secretaria de meio ambiente do município. O

projeto visar fazer banco de semente, cultivar plantas medicinais e criação de mudas para distribuir. Os alunos tiveram a oportunidade de conhecer como se realiza um banco de sementes, criação de mudas e plantas medicinais.



Os jovens da turma de Alimentador de Linha de produção 14 participaram da feira das profissões da escola profissionalizante. Os jovens tiveram a oportunidade de conhecer mais detalhadamente outras profissões.



Os jovens da turma de Assistente Administrativo 06 realizam um projeto de coletores recicláveis para colocar no polo de Morada Nova. Na oportunidade os jovens trabalharam o engajamento em equipe e a preocupação com o meio ambiente em separar o lixo.



5.6.1 Resultados Obtidos com a realização das atividades:

- 15 alunos tiveram a oportunidade de conhecer o projeto Germinar realizado pela prefeitura de Morada Nova.
- 14 jovens tiveram a oportunidade de conhecer como é realizada algumas profissões.
- 07 produziram coletores recicláveis para o polo de Morada Nova.

5.6.2 Dificuldades encontradas:

O acompanhamento de monitoria aos alunos. Estamos com 170 alunos no polo. Está ficando muito difícil realizar as monitorias, acompanhamentos, atendimento a aluno, atendimento a

37

empresa e cumprir com serviço burocrático do IEP e realizar seleções.

Falta um armário para guarda as coisas da costura.

Falta mesas de plástico para colocar os nets na sala de informática.

Alguns Alunos cumprirem os horários.

Os notebooks que está núcleo tem um problema na presilha que abrem e fecham.

A demora em mandar uma impressora para Morada Nova.

A Falta de um bebedouro de água que atenda a 70 alunos no polo.

5.6.3 Sugestão para a superação das dificuldades:

- Ter visitas da Flavia, Susi ou Patricio pelo menos de dois e dois meses.
- Efetivar a estagiaria.
- Ter um armário para guarda o material de costura.
- Duas mesas de pastichos para colocar os nets em cima.
- Compra um bebedouro industrial.

5.6.4 Intervenções Pedagógicas realizadas:

Foi realizado atendimentos com os jovens sobre os respectivos assuntos:

- Falta sem justificativas;

- Atrasos;
- Problemas de doença com familiares.
- Problema de depressão.
- Tentativa de suicídios.
- Dificuldade de aprendizagem.
- Bipolaridade.
- Desestrutura familiar.

5.6.5 Quantidade de Atendimentos SOE:

Foram realizados em média cerca de 15 atendimentos sobre os assuntos acima citados.

5.6.6 Interlocução com o CREAS/ CRAS/CAPS/NASF

A psicóloga do CASP realizou atendimento a um aluno nosso. Fazendo laudo conclusivo para empresa.

6. TECNOLOGIA SOCIAL ESPAÇOS MUNDOS

Espaços Mundos se apresenta como uma Tecnologia Social desenvolvida pelo IEP com foco na arte e cultura que estimula nossos educandos a serem líderes e atuarem como profissionais multiplicadores de transformações. Fazemos isso através do desenvolvimento de habilidades e competências comportamentais numa perspectiva crítica, ética, lúdica, criativa, artística e profissional.

O Relatório Mensal dos Espaços Mundos contém as atividades desenvolvidas, o relato das aulas com a reflexão dos educandos, os resultados obtidos nas aulas, os pontos positivos e os de melhoria observados durante a condução do trabalho, o comportamento e a recepção dos jovens perante as aulas, registro de depoimentos e registro fotográfico do processo.

O educador precisa salientar a modificação do comportamento dos educandos.

Os princípios comportamentais são essências na metodologia aplicada e vivida no Instituto de Educação Portal - IEP apresentados na sala de aula por uma questão de ordem didática. Manifesta-se como um todo, interagindo em função de uma prática de transformação humana.

Seguindo as diretrizes surgidas com o crescimento do IEP bem como das novas parcerias firmadas e modelo de administração praticado pela instituição, passamos a disponibilizar nossos relatórios mensais de atividades apresentados mensalmente em nossas reuniões de equipe. Os mesmos são disponibilizados para consulta para Parceiros e Sociedade Civil em nosso Site.

6.1 NÚCLEO FORTALEZA

6.1.1 Grade de Aulas

| ESPAÇOS MUNDOS | | | | |
|----------------|------------------|------------------------------------|---------------|---------------|
| Núcleo | Turma | Disciplinas Ministradas | Período | Carga Horária |
| FORTALEZA | ADM 28 | Mundo Desafio II | 26/11/2019 | 6 h |
| | | Mundo Espiritual | 27/11/2019 | 6 h |
| | ADM 29 | Mundo Desafio II | 26/11/2019 | 6 h |
| | | Mundo Espiritual | 27/11/2019 | 6 h |
| | ADM 30 | Mundo Desafio | 26/11/2019 | 4 h |
| | ADM 31 | Mundo Desafio | 30/11/2019 | 6 h |
| | ADM 32 | Mundo Desafio | 26/11/2019 | 6 h |
| | ADM 33 | Mundo Desafio | 30/11/2019 | 6 h |
| | ADM 34 | Mundo Desafio II | 19/11/2019 | 6 h |
| | ADM 35 | Mundo Desafio | 26/11/2019 | 4 h |
| | COBRADOR 19 | Mundo Arte e Cultura / Comunicação | 20/11/2019 | 6 h |
| | | Mundo Trabalho / Empreendedorismo | 21/11/2019 | 6 h |
| | COBRADOR 20 | Mundo Espiritual | 19/11/2019 | 4 h |
| | COBRADOR 21 | Mundo Espiritual | 12/11/2019 | 4 h |
| | MEC.DIESEL 08 | Mundo Espiritual | 14/11/2019 | 6 h |
| | COMÉRCIO 01 | Mundo Desafio | 11/11/2019 | 4 h |
| | COMÉRCIO 02 | Mundo Desafio | 05,19/11/2019 | 8 h |
| | VAREJO 01 | Mundo Desafio | 26/11/2019 | 4 h |
| | VAREJO 02 | Mundo Espiritual | 12/11/2019 | 4 h |
| | VAREJO 03 | Mundo Desafio II | 19/11/2019 | 6 h |
| | LOGISTICA 03 | Mundo Desafio | 26/11/2019 | 6 h |
| | | Mundo Espiritual | 27/11/2019 | 6 h |
| | CONSTRUÇÃO CIVIL | Mundo Tecnológico | 26/11/2019 | 6 h |
| | | Mundo Desafio | 27/11/2019 | 6 h |
| | ALP 01 | Mundo Espiritual | 19/11/2019 | 4 h |
| | ALP 02 | Mundo Espiritual | 12/11/2019 | 4 h |

41

Turma: ALP 02 + VAREJO 02 + COBRADOR 21

Turno: Tarde

Mundo: Espiritual

Objetivo: Utilizar a espiritualidade enquanto modelo de amadurecimento emocional.

Arte Educadora: Luanna Joyce Viana

RELATO DE AULA

A aula iniciou com um momento de apresentação dos alunos, na sequência realizamos a acolhida, onde reforçamos a ideia de valorização do outro, ressaltando sua importância e finalizando o momento com um abraço acolhedor. Na sequência, iniciamos uma roda de conversa sobre o tema espiritualidade x religião, onde foi solicitado a compreensão de cada um.

Na continuidade, solicitei que expressassem através da arte, desenhos que fizessem a representação do tema. Durante essa atividade todos participaram e explanaram sobre, alguns de forma breve, outros mais demorados. Identificamos um misto de jovens perseverantes na sua fé, outros tímidos, inseguros, pouco participativos, com poucas crenças.

42

Afim de uma maior interação entre as turmas, solicitei trabalhos em equipes, onde os mesmos usariam de sua criatividade para elaborar algo (poema, encenação, musica, reflexão sobre espiritualidade) e apresentar para toda a turma. A atividade foi executada com êxito e os mesmos foram participativos e puderam abordar o tema de diversas formas, ressaltando assim a espiritualidade, crença e fé. Foi observado também as muitas formas de agradecimento expostas pelos alunos.

DEPOIMENTO DOS JOVENS

“É de mera importância a vivência com o mundo espiritual, assim nossa vida nessa área será mais aguçada, aprenderemos a dar mais importância e agradecer nas diversas situações da vida, até mesmo conviver com os outros.”

Fabricio Andrade

“É interessante ter esse momento de se abrir e contar um pouco de sua vida e experiência e também poder ouvir o outro, entender um pouco de sua história. Isso nos trás unidade e nos

43

faz seres humanos melhores”

Marcos Oliveira

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

- Criatividade; Criticidade; Força; Fé;
- Sensibilidade e Trabalho em equipe.

RESULTADOS

RESULTADOS OBTIDOS COM A REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

As atividades foram desenvolvidas com sucesso, obteve-se a participação dos jovens, alguns de forma oral, outros de forma escrita.

DIFICULDADES ENCONTRADAS

Alguns jovens mostram insegurança, inibição, pouca interação e participação nas atividades solicitadas.

SUGESTÃO PARA A SUPERAÇÃO DAS DIFICULDADES

Procurar trabalhar a inseguranças dos jovens, a motivação na participação das atividades, a escuta com relação à suas demandas e o protagonismo.



6.1.3.4 Intervenções Pedagógicas realizadas

Não houve registro de ocorrência.

6.1.3.5 Quantidade de Atendimentos SOE

Não houve registro de ocorrência.

6.1.3.6 Interlocação com o CREAS/CRAS/CAPS

A Unidade de Fortaleza possui parceria ativa com o FUNCI – Fundação da Criança e da Família Cidadã.

6.1 NÚCLEO CAUCAIA

6.1.1 Grade de Aulas

| ESPAÇOS MUNDOS | | | | |
|----------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Núcleo | Turma | Disciplinas Ministradas | Período | Carga Horária |
| CAUCAIA | ADM 09 | Mundo Trabalho/ Empreendedorismo | 01,28/11/2019 | 8 h |
| | ADM 10 | Mundo Desafio | 29/11/2018 | 4 h |
| | ADM 11 | Mundo Arte e Cultura/ Comunicação | 05,07/11/2019 | 8 h |
| | | Mundo Trabalho/ Empreendedorismo | 19,21/11/2019 | 8 h |
| | ADM 12 | Mundo Arte e Cultura/ Comunicação | 05,07/11/2019 | 8 h |
| | | Mundo Trabalho/ Empreendedorismo | 19,21/11/2019 | 8 h |
| | ADM 13 | Mundo Trabalho/ Empreendedorismo | 05,06/11/2019 | 12 h |
| | ALP 06 | Mundo Arte e Cultura/ Comunicação | 28/11/2019 | 6 h |
| | ALP 07 | Mundo Arte e Cultura/ Comunicação | 05/11/2019 | 4 h |
| | | Mundo Trabalho/ Empreendedorismo | 19/11/2019 | 4 h |
| | ALP 08 | Mundo Arte e Cultura/ Comunicação | 13,14/11/2019 | 8 h |
| | | Mundo Trabalho/ Empreendedorismo | 26,28/11/2019 | 8 h |
| | ALP 09 | Mundo Arte e Cultura/ Comunicação | 13,14/11/2019 | 8 h |
| | | Mundo Trabalho/ Empreendedorismo | 26,28/11/2019 | 8 h |
| | ALP 10 | Mundo Arte e Cultura/ Comunicação | 06,07/11/2019 | 8 h |
| | | Mundo Trabalho/ Empreendedorismo | 26,29/11/2019 | 8 h |
| | ALP 11 | Mundo Arte e Cultura/ Comunicação | 06,07/11/2019 | 8 h |
| | | Mundo Trabalho/ Empreendedorismo | 26,29/11/2019 | 8 h |
| | ALP 12 | Mundo Desafio | 08/11/2019 | 4 h |
| | TURISMO 01 | Mundo Eu | 28/11/2019 | 4 h |
| VAREJO 01 | Mundo Arte e Cultura/ Comunicação | 28/11/2019 | 4 h | |
| COBRADOR 01 | Mundo Cidadania/ Ambiental | 21/11/2019 | 4 h | |

6.1.2 Principais Atividades

6.1.2.1 Relato de Aula

Turma: ALP 8 – 29, 31/10 e 13, 14/11/2019

Turno: Manhã

Núcleo: Caucaia / AERIS

Mundo: Arte Cultura / Comunicação

Objetivo: Apresentar as manifestações relacionadas à comunicação e a sua importância na sociedade, relacionando a prática profissional, produzindo novas habilidades.

Arte Educador: Luanna Joyce Viana

RELATO DE AULAS

Durante as aulas buscamos trabalhar o protagonismo dos jovens. Iniciamos com nossa acolhida, reforçando a ideia de sempre acolher bem o outro, seja com palavras que se remetam a atenção e carinho, como um gesto ou abraço. Na sequência, realizamos rodas de conversa, está abordada em duas aulas específicas, através de perguntas geradoras, relacionadas à arte, cultura e comunicação.

diversificados (cultura de paz, direitos trabalhistas, mercado de trabalho e etc;), para que assim pudessem realizar suas apresentações e interpretações sobre os mesmos. Nesse momento, trabalhávamos em paralelo a postura e atenção dos educandos.

FOTOS





DEPOIMENTO DOS JOVENS

“Mundo arte cultura é muito bom porque me fez me abrir mais, minha mente, por ser uma aula interessante pois ela desenvolve novos conteúdos bem complementares. Eu

gostei e gosto muito de aulas assim”

Luís Fernando

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

- Atenção; criatividade; criticidade; Flexibilidade;
- interpretação; oralidade; trabalho em equipe;

RESULTADOS MENSAIS

Resultados Obtidos com a realização das atividades

Obteve-se sucesso nas execuções das atividades, pois todos os educandos participaram, e interagiram. A partir das apresentações pode-se observar que os mesmos se viam motivados a criar e apresentarem o que lhes foi proposto, assim contribuindo com suas potencialidades e habilidades. Contamos também com a atenção, a melhoria de postura no momento de uma apresentação, o uso da linguagem formal e informal, e o respeito na escuta do outro.

Dificuldades encontradas

Podemos observar a timidez de alguns jovens, e a insegurança no momento da realização

52

das atividades.

Sugestão para a superação das dificuldades

Trabalhar as potencialidades desses jovens, elaboração de atividades que reforcem o protagonismo dos mesmos.

6.4.3.4 Intervenções Pedagógicas realizadas

Não houve registro de intervenções.

6.4.3.5 Quantidade de Atendimentos SOE

Não houve registro de atendimento.

6.4.3.6 Interlocução com o CREAS/CRAS/CAPS

A Unidade de Caucaia possui parceria ativa com o CRAS.

7.INDICADORES DO PERÍODO

(01/11/2019 a 30/11/2019)

| NOVEMBRO | | | | |
|-------------------|-----------------------------|----------------------|--------------------------|---------------------|
| UNIDADE | QTD. DE APRENDIZES EM CURSO | PERCENTUAL DE EVASÃO | PERCENTUAL DE EFETIVAÇÃO | MÉDIA DE FREQUÊNCIA |
| PACAJUS | 121 | 5,00% | 16,25% | 95,27% |
| EUSÉBIO | 287 | 9,97% | 4,90% | 95,37% |
| FORTALEZA | 450 | 12,61% | 5,86% | 88,75% |
| MARACANAÚ | 160 | 8,06% | 4,52% | 98,77% |
| CAUCAIA | 241 | 5,34% | 0,28% | 98,47% |
| MORADA NOVA | 198 | 6,27% | 0,00% | 87,99% |
| RESULTADOS | 1457 | 7,88% | 5,30% | 94,10% |

*“ Educação não transforma o mundo. Educação muda as
pessoas. Pessoas transformam o mundo. ”*

55



CONTATOS:

(85) 3348-7540
(85) 3348-0120

www.portaliep.com

f /lepoficial @lepoficial in /lep



EMPRESAS OPTANTES DO LUCRO
REAL PODEM DEDUZIR DO IR.

INSTITUIÇÃO PREMIADA:



ONDE ESTAMOS:

- Fortaleza
- Caucaia
- Morada Nova
- Eusébio
- Pacajus
- Maracanãú
- Outros

Paulo Freire

Pacajus, Novembro de 2019.

56



CONTATOS:

(85) 3348-7540
(85) 3348-0120

www.portaliep.com

f /lepoficial @ /lepoficial in /lep



EMPRESAS OPTANTES DO LUCRO
REAL PODEM DEDUZIR DO IR.

INSTITUIÇÃO PREMIADA:



ONDE ESTAMOS:

- Fortaleza
- Caucaia
- Morada Nova
- Eusébio
- Pacajus
- Maracanãú
- Outros